

Programme de formation

BÂTIR UNE STRATÉGIE DE RECRUTEMENT 3.0

Les objectifs de la formation :

À l'issue de la formation, le/la stagiaire sera en mesure de :

- Comprendre et d'appliquer les principes de recrutement 3.0 dans son processus de recrutement, en utilisant les outils et les stratégies appropriées.
- Rédiger et diffuser une offre d'emploi attrayante via les réseaux sociaux et jobboards.

www.acobeco.com



PUBLIC CONCERNÉ

toute personne issue des RH, recruteurs, chef-fe d'entreprise, salarié-e, manager ou toute personne amenée à gérer le processus de recrutement et souhaitant améliorer ses pratiques.

PRÉ-REQUIS & POSITIONNEMENT

Cette formation intègre des notions de bases dans la spécialité, il n'y a pas de pré-requis particulier. Un questionnaire de positionnement aura lieu avant le début de formation dans le but d'adapter le rythme, le contenu et les exercices pratiques associés.

DURÉE & ORGANISATION

La formation s'organise en 2 sessions pour une durée de 7 heures. Sur 1 journée ou réparties en deux 1/2 journées. L'effectif des stagiaires est basé sur un format de 6 personnes maximum et 2 personnes au minimum pour ouvrir la session, La formation se déroule en présentiel. elle peut avoir lieu sur le lieu de l'entreprise du client ou dans notre salle de formation prévue à cet effet.

ENCADREMENT

La formation sera assurée par Nabiha MAIGNAN consultante RH dont l'organisme répond à la norme de qualité Qualiopi.

SUIVI & ÉVALUATION

À la fin de la formation, il sera remis au stagiaire une attestation de stage et des supports de cours (papier ou numérique). Un questionnaire fera l'objet d'une évaluation à chaud sur le déroulement de la formation. Le suivi post formation sera effectué à 3 mois. L'évaluation du stagiaire se fait par l'intermédiaire de Quizz et d'exercices pratiques.

OUTILS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les outils utilisés pendant la formation sont les suivants : Paperboard, vidéoprojecteur, film vidéo, supports power Point, papiers et exercices pratiques tout au long de la journée.



Acobeco Job'timisme !
Pau, 124 Bd Tourasse



Durée : 7 heures



Individuel ou en collectif

Responsable pédagogique

Nabiha MAIGNAN



contact@acobeco.com



06 47 69 66 48



CONTENU DE LA FORMATION

— MODULE 1

"IDENTIFIER LES ENJEUX ET LES ÉTAPES DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT 3.0"

- Les différentes étapes du processus de recrutement
- Comprendre les enjeux et objectifs

— MODULE 2

"DÉFINIR LE POSTE, LE PROFIL, ET RÉDIGER UNE ANNONCE D'EMPLOI"

- Se familiariser avec le cadre légal
- La marque employeur : agir sur l'identité, l'image et la réputation de son entreprise
- Focus IA : intégrer l'intelligence artificielle dans ses pratiques de recrutement

— MODULE 3

"BÂTIR UNE STRATÉGIE DE RECHERCHE DE CANDIDAT EFFICACE, ET SAVOIR OÙ DIFFUSER SON ANNONCE"

- Présentation des différentes plateformes de recrutement en ligne
- Utilisation des réseaux sociaux professionnels pour trouver des candidats qualifiés

Nos locaux et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap avec de possibles adaptations.

Merci de contacter en amont votre référente handicap :
Nabiha Maignan au 06 47 69 66 48 contact@acobeco.com